

# EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

## EEN GOED PENSIOEN, DAT WIL TOCH IEDEREEN?

In een land als Nederland moet iedereen op tijd kunnen stoppen met werken en dan kunnen rekenen op een fatsoenlijk inkomen. Hierover hebben de bonden tot de laatste snik onderhandeld met het kabinet. Het kabinet kwam niet verder dan boterzachte onderzoeken, commissies en tijdelijke budgetten. Dus géén structurele oplossingen. Daarom gaan de gezamenlijke bonden de strijd aan met het kabinet en de werkgevers. We willen dat iedereen een goed pensioen kan opbouwen; en een goed **pensioen\*** is een geïndexeerd pensioen; en we willen op tijd kunnen stoppen met werken.

### WAT EISEN WE EIGENLIJK?

Onze inzet is een goed pensioen voor iedereen, óók voor mensen met een flexcontract en zzp'ers. Iedereen moet op tijd kunnen stoppen met werken en dan kunnen rekenen op een fatsoenlijk inkomen.

1. Werkenden moeten op tijd kunnen stoppen met werken. Het kabinet heeft besloten de **AOW-leeftijd** één-op-één te koppelen aan de stijging van de levensverwachting: een jaar langer leven houdt in dat je een vol jaar langer moet werken. Dit is voor de bonden onacceptabel! Mensen met zwaar en/of hoog-risico werk halen nu al te vaak niet gezond hun pensioen. Daarom

\* de roodgemaakte woorden worden uitgelegd in het deel 'pensioenwoordenboek'.



moet de AOW-leeftijd nu direct worden bevroren. Er moet maatwerk mogelijk zijn. Vakbonden willen op cao-niveau afspraken kunnen maken over regelingen om bij zwaar en hoog-risico werk en ploegendiensten eerder te kunnen stoppen dan de AOW-leeftijd. Dat moet fiscaal worden ondersteund en boetes (RVU-heffing) op eerder stoppen moeten van tafel.

2. De vakbonden eisen aanpassing van de financiële spelregels en rekenregels als onderdeel van de verbeteringen in ons pensioenstelsel. Hierdoor is indexering van de pensioenopbouw van werkenden en het inkomen van gepensioneerden mogelijk en kunnen kortingen bij veel fondsen voorkomen worden. Door aanpassingen van het stelsel mogen geen pech- en gelukgeneraties ontstaan. Eventuele negatieve gevolgen van een overgang naar een nieuw stelsel moeten direct en voldoende worden gecompenseerd.
3. Alle werkenden moeten in staat zijn een goed pensioen op te bouwen. Ook zzp'ers en werknemers met onzekere contracten. De vakbonden zijn van mening dat om redenen van een eerlijke arbeidsmarkt en een goed perspectief op een koopkrachtig inkomen, ook na het werkzame leven, in principe voor iedere werkende een automatische deelname van pensioenopbouw voor aanvullend pensioen moet gelden.

Om de strijd te kunnen winnen, moeten we actie voeren. En actie voeren doen we met z'n allen. Kaderleden spelen hier een cruciale rol in: jullie moeten je collega's op de werkvloer mobiliseren. En dat is best lastig, met een ingewikkeld onderwerp als pensioen. Daarom zetten we hier nog even op een rijtje waar het allemaal over gaat. Zodat jij het verhaal aan je collega's, je vrienden en je familie kan vertellen. En we op 18 maart kunnen laten zien dat heel Nederland vindt: een goed pensioen is een kwestie van fatsoen!

# VEELGESTELDE VRAGEN

## Waarom moeten de rekenregels worden aangepast?

**Indexatie van de pensioenen** is voor iedereen belangrijk. Alleen zo kunnen de pensioenen weer gewoon meestijgen met de prijzen. De regels van het kabinet, waar pensioenfondsen zich aan moeten houden, zijn te streng. Vooral de eisen voor de **buffers** zijn te hoog. Pensioenfondsen moeten meer vrijheid hebben zich aan de economische situatie aan te passen.

## Waarom is een andere rekenrente juist voor jongeren zo belangrijk?

Het kabinet denkt meer zekerheid te krijgen door vast te houden aan een absurd strenge rekenrente. Maar die zekerheid kost heel veel geld. Vooral jongeren worden hier de dupe van. Jongeren bouwen pensioen op doordat de pensioenpremie die zij betalen voor hen wordt opgespaard in de pot van een pensioenfonds, dit zijn de **pensioenaanspraken**. Maar omdat de pensioenfondsen met een hele lage rente moeten rekenen, is pensioenopbouw heel duur. Dus om voldoende opgebouwd te kunnen hebben, moeten jongeren heel veel pensioenpremie betalen om bij pensionering voldoende geld opgebouwd te hebben. Of zal hun pensioenopbouw heel erg laag zijn. Dat is het resultaat van een kabinet dat de mond vol heeft over de belangen van jongeren.

## Hoe willen de bonden het voor elkaar krijgen dat werknemers eerder kunnen stoppen met werken?

Eerder stoppen met werken voor mensen met een zwaar werk, kan als we daar afspraken over kunnen maken met werkgevers aan de cao-tafel. Werkgevers willen dat ook. Maar dat mag niet van de overheid. Die geeft werkgevers dan een forse boete, de **RVU-boete**. Zo maakt de overheid het onmogelijk om eerder stoppen in cao's te regelen. De overheid moet dus haar beleid aanpassen en de RVU-boete afschaffen.

## Waarom willen de bonden dat zelfstandigen deelnemen aan een pensioenfonds?

Het aantal zelfstandigen blijft toenemen. Momenteel telt Nederland ruim 1 miljoen zzp'ers. En de meesten van dat miljoen heeft geen volwaardige oudedagsvoorziening. Wij vinden dat iedereen recht heeft op een goed pensioen, ook de mensen die voor zichzelf werken. Daarom doe je als zelfstandige ook mee aan een pensioenregeling, tenzij je zelf voldoende pensioen kan opbouwen.

## PENSIOENWOORDENBOEK:

**AOW:** Soort 'volksverzekering'. Geld dat iedereen krijgt na een bepaalde leeftijd.

**(Koppeling) AOW-leeftijd aan leeftijdsverwachting:** We worden steeds ouder in Nederland, maar dat wil niet zeggen dat we ook allemaal gezond ouder worden. Het kabinet wil dat, als de gemiddelde leeftijdsverwachting van de Nederlanders met 1 jaar stijgt, de AOW-leeftijd ook met een jaar naar boven wordt bijgesteld. Onacceptabel voor de vakbonden, maar ook voor veel werkgevers.

**Buffers:** Reservegeld dat pensioenfondsen in kas moeten houden en niet mogen gebruiken voor indexatie.

**Indexatie:** aanpassen van de pensioenen aan de prijsstijgingen. Als alles duurder wordt, is het belangrijk dat de pensioenen ook hoger worden, omdat je anders minder kunt kopen.

**Onzekere contracten:** contracten waarvan je nooit op voorhand weet of ze verlengd worden, ze bieden dus geen enkele zekerheid.

**Pech- en gelukgeneraties :** Als we overgaan naar een ander pensioensysteem, mag geen enkele generatie daar de dupe van zijn of juist extra van profiteren.

**Pensioen:** Dit is geld dat je na het bereiken van je AOW-leeftijd krijgt. Het bestaat uit AOW (een soort 'volksverzekering' dat iedereen krijgt, of je nu gewerkt hebt of niet) en eventueel een aanvullend pensioen. Aanvullend pensioen bouwen alleen

werknemers op, een deel van je salaris wordt ingehouden ten behoeve van je pensioenopbouw bij een pensioenfonds of een verzekeraar. Verder kunnen mensen zelf sparen voor pensioen, bijvoorbeeld via een lijfrentepolis.

**Pensioenaanspraken:** Het geld dat voor iedere deelnemer apart wordt belegd in een pensioenfonds of een verzekeraar, ten behoeve van de uitkering bij pensionering.

**Pensioenopbouw :** het geld dat ingehouden wordt van het salaris en voor jou bij een pensioenfonds of verzekeraar wordt belegd ten behoeve van de uitkering later.

**Pensioenpremie:** salaris dat ingehouden wordt ten behoeve van het opbouwen van je pensioen.

**Pensioenstelsel:** het systeem waar pensioen uit is opgebouwd: AOW, aanvullend pensioen en eigen regeling.

**Rekenregels / rekenrente:** de rente die De Nederlandsche Bank vaststelt waarmee de pensioenfondsen moeten rekenen. Die rente is de laagste van heel Europa. Het gevolg is dat pensioenfondsen heel veel geld in kas moeten hebben. Ook als de rendementen goed zijn kan het geld niet naar de mensen, maar moet het worden opgepot.

**RVU-heffing, RVU-boete:** boete die werkgevers moeten betalen als zij een financiële regeling maken voor werknemers die eerder willen stoppen met werken.